



الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جامعة الشهيد حمّـه لخضر بالوادي



كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير

قسم العلوم المالية والمحاسبية

تقرير تريض لاستكمال متطلبات شهادة الليسانس

ميدان العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير

شعبة: العلوم المالية والمحاسبية

تخصص : محاسبة وجباية

**إعداد كشف رواتب العمال في المؤسسة
الاقتصادية**

دراسة حالة مؤسسة الرواد لصناعة والخدمات ذات المسؤولية
المحدودة- كوينين

إشراف الأستاذة:

د. نيس سعيدة

إعداد الطالبة :

-علال الياس

-رمضاني عبد الستار

-حليلات حسن

السنة الجامعية: 2018/2017

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

﴿وَمَا أُوتِيتُمْ مِنَ الْعِلْمِ إِلَّا قَلِيلًا﴾

الإسراء (85)

الإهداء

بسم الله الرحمن الرحيم
(قل اعملوا فسيرى الله عملكم ورسوله والمؤمنون)
صدق الله العظيم

قال الله تعالى:
" وَقَالَ رَبُّ أَوْزِعْنِي أَنْ أَشْكُرَ نِعْمَتَكَ الَّتِي أَنْعَمْتَ عَلَيَّ وَعَلَىٰ وَالِدَيَّ وَأَنْ أَعْمَلَ صَالِحًا تَرْضَاهُ وَأُدْخِلْنِي
بِرَحْمَتِكَ فِي عِبَادِكَ الصَّالِحِينَ "

إلهي لا يطيب الليل إلا بشكرك ولا يطيب النهار إلى بطاعتك .. ولا تطيب
اللحظات إلا بذكرك .. ولا تطيب الآخرة إلا بعفوك .. ولا تطيب الجنة إلا برؤيتك
"الله جل جلاله"
إلى من بلغ الرسالة وأدى الأمانة .. ونصح الأمة .. إلى نبي الرحمة ونور العالمين
"سيدنا محمد صلى الله عليه وسلم"

الحمد لله أولًا الذي أنار لي دروب المعرفة وأعانني على أداء هذا الواجب العلمي ووفّقني إلى إنجاز هذا
العمل

إلى أبي وأمي الغاليين اللذان تغانيا في تربيتي و تعليمي فأبليا البلاء الحسن وعلماني أنّ الحياة كدّ وجدّ
وتضحية وعطاء وأنّ ثمرة ما غرست لن تتأتى إلا بعد جهد وعناء .

إلى شقيقتي وأشقائي الذين لم يخلوا عليّ بالتشجيع وتمنياتهم لي بالسداد والتوفيق كما لا يسعني أن
أنسى ذالك الشخص الذي ألهمني بالتفاؤل ونجاح طيلة هذا المسار

إلى كلّ هؤلاء أهدي هذا الجهد المتواضع.

شكر و عرفان

تقربا منا لشكر الله ، لأنه من لم يشكر الخلق لم يشكر الخالق
"كن عالماً... فإن لم تستطع فكن متعلماً ، فإن لم تستطع فأحب العلماء ، فإن لم تستطع فلا تبغضهم"
بعد رحلة بحث وجهد واجتهاد تكللت بإنجاز هذا البحث ، نحمد الله عز وجل على نعمه التي
من بها علينا

كما لا يسعنا إلا أن نخص بأسمى عبارات الشكر والتقدير والعرفان الأستاذة المشرفة التي شرفتنا
بإشرافها على هذا العمل والتي لم تبخل علينا بملاحظاتنا وتوجيهاتها السديدة والقيمة
أستاذتنا الفاضل " نيس سعيدة "

كما لا يفوتنا أن نخص بالذكر المؤطر الخارجي لما قدمه لنا من جهد ومعرفة فائقاً لنا قلبه لكل سؤال
أو ملاحظة كانت تدور في أذهاننا طيلة إنجاز هذا البحث
الأستاذ الكريم " شراحي محمد "

كما نتقدم بالشكر الجزيل لكل من أسهم في تقديم يد العون لنا ونخص بالذكر أساتذتنا الكرام الذين
أشرفوا على تكوين دفعة – محاسبة وجباية – الموسم الجامعي 2017/2018
وإلى كل من زرعوا التفاؤل في دروبنا فلهم منا كل الشكر والتقدير والامتنان

إلى كل هؤلاء جزاهم الله عنا خير جزاء و وفقهم لكل خير وزادهم علماً و تقوى

الفهرس

	الإهداء
	الشكر
	الفهرس
أب	المقدمة العامة
	الفصل الأول اطار المفاهيمي والنظري لكيفية اعداد كشف الرواتب
12	تمهيد
13	المبحث الأول: مفهوم الرواتب
13	المطلب الاول: تعريف الرواتب
13	المطلب الثاني: اهمية الرواتب
14	المطلب الثالث: مكونات الرواتب
17	المبحث الثاني: اعداد كشف راتب
18	المطلب الأول: تعريف كشف الراتب
18	المطلب الثاني: عناصر كشف راتب
20	المطلب الثالث: شكل وكشف الراتب والوثائق التي يتطلبها اعداد هذه الوثيقة
22	خلاصة الفصل
	الفصل الثاني كشف رواتب في مؤسسة الرواد للصناعة وخدمات ذات المسؤولية المحدودة-كوينين
24	تمهيد
25	المبحث الأول: ماهية مؤسسة الرواد
25	المطلب الاول: تعريف شركة الرواد للصناعة والخدمات ذات المسؤولية المحدودة
27	المطلب الثاني: الهيكل التنظيمي للشركة
30	المبحث الثاني: مراحل اعداد كشف الرواتب للعمال في مؤسسة الرواد
30	المطلب الاول: معطيات المؤسسة
31	المطلب الثاني: اعداد كشف الرواتب
39	خلاصة
41	الخاتمة العامة
43	قائمة المراجع
44	الملاحق

المقدمة

مقدمة العامة:

لقد كانت الرواتب ولا زالت من أهم المسائل التي تتمحور حولها النقاشات بين العامل وصاحب العمل، لاسيما ونحن أمام اقتصاد السوق ، إذ أن جل النزاعات الحاصلة في أوساط الطبقة العاملة سببها السعي إلى الرفع من مستوى الرواتب ، فهي من جهة تكلفة على عاتق صاحب العمل ، ومن جهة أخرى مصدر رزق للعامل. إذ تعتبر الرواتب أداة من الأدوات الفعالة المؤثرة على أداء الفرد ، لما بلغته من أهمية كعنصر تنمية وتحفيز ، يساهم في تكوين طبقة عاملة فعالة ومنتجة ، وكعامل استقرار اجتماعي يحفز الطاقات البشرية على تطوير وتحسين أداءهم كما ان كل المؤسسات بحاجة الى سياسة رواتب للعاملين سواء كانت مؤسسات رسمية او غير رسمية، سواء كانت عمومية او خاصة ونود هنا التطرق الى كيفية اعداد كشف الرواتب للعمال في مؤسسة اقتصادية.

الإشكالية

ماهي المراحل المتبعة في إعداد كشف الرواتب العمال في مؤسسة الرواد للصناعة والخدمات ذ.م.م؟ وللوصول إلى الإجابة على هذه الأسئلة والإشكالية بصفة عامة نقوم بوضع مجموعة من التساؤلات الفرعية كالتالي:

- ما المقصود بالراتب ؟ وما هي عناصره ؟
- ما هي أهم الاقتطاعات التي تخصم من الراتب ؟
- ما هي الطريقة المعتمدة في حساب الراتب الصافي؟

فرضيات الدراسة:

للإجابة على إشكالية البحث وضعنا الفرضيات التالية:

- 1- الراتب هو العائد الذي يتقاضه العامل مقابل الجهود الذي يبذله.
- 2- يخضع الراتب إلى مجموعة من الاقتطاعات.
- 3- يتمثل الراتب الصافي في المبلغ الذي يستلمه العامل مباشرة ويستطيع التصرف فيه.

أسباب اختيار الموضوع

إن الأسباب التي دفعتنا لاختيار هذا الموضوع دون غيره تتمثل في النقاط التالية :

- التعرف على طريقة إعداد كشف الراتب ميدانيا .
- تمثل الرواتب محور هام لتركيز الأفراد في العمل

- الراتب هو المقابل العادل للعمل
- الراتب وسيلة المنظمة لجلب الكفاءات المناسبة للعمل
- رغبة منا في إفادة الطلبة من هذه الدراسة

أهداف الدراسة

نظرا لأهمية الراتب بالنسبة للعامل وما يمثله من أجل رفع مستوى معيشة ، فإن الهدف الرئيسي الذي دفعنا للقيام بهذه الدراسة هو إزالة الغموض حول كل ما يتعلق بالرواتب و كيفية إعداد كشف الراتب وطريقة حسابه وسنتطرق بذلك إلى النقاط التالية:

- معرفة معنى الرواتب وما هي مختلف عناصر المكونة لكشف الراتب
- الاقتطاعات والحوافز المفروضة على الراتب
- معرفة معنى الراتب الصافي والطريقة المعتمدة في حسابه

منهج وأدوات الدراسة

للإجابة على إشكالية البحث واختبار صحة الفرضيات استخدمنا المنهج الوصفي والمنهج التحليلي كما استخدمنا دراسة الحالة كأداة للدراسة الميدانية

الفصل الأول

إطار المفاهيمي والنظري لكيفية

إعداد كشف الرواتب

تمهيد

سنتطرق في هذا الفصل للمفاهيم النظرية للرواتب ومكوناتها وكيفية إعداد كشف الراتب وأهم عناصره وشكله والوثائق الضرورية لإعداده .

المبحث الأول: مفهوم الرواتب

سنتطرق في هذا المبحث إلى تعريف مفهوم الرواتب و أهميتها ومكوناتها بنسبة للعامل وتتركز على أهداف و مكونات الرواتب الأساسية والفرعية.

المطلب الأول: تعريف الرواتب

يعرف الراتب بأنه " ما يحصل عليه الموظف و يصرف له شهريا وفقاً للاتفاق الذي يتم بينهما، وفي إطار ما تفرضه التشريعات المنظمة للعلاقة بين العامل وصاحب العمل، وبالمعنى الاقتصادي الواسع، تطلق الرواتب على جميع أنواع وأشكال المكافآت التي تتحصل عليها الموارد البشرية، وفي معناها الاقتصادي الضيق تستخدم الرواتب للدلالة إلى وسيلة الدفع للأفراد العاملين تحت إشراف أفرادهم الآخرين"¹.

- كما يعرف بأنه: الراتب الذي يتقاضه الشخص العامل من الجهة التي يعمل بها سواء كان العمل في القطاع الحكومي أو القطاع الخاص. وتختلف الرواتب من دولة إلى أخرى، حيث يلعب اقتصاد الدولة دوراً مهماً بقوة الرواتب وضعفها. وكذلك الشركات والمؤسسات العاملة في دولة ما، إذ تخضع للاقتصاد وقوته. وعادة يصرف الراتب للعاملين في القطاعين الحكومي والخاص بعد مضي ثلاثون يوم. وتوجد دول قليلة تمنح موظفيها رواتبهم بصورة يومية أو بصورة أسبوعية. وفي أغلب الدول، يزيد دخل الموظف (الراتب) كل عام كما يزيد الراتب أيضاً حين تتم ترقية الموظف للمرتبة التي تلي مرتبته.²

المطلب الثاني: أهمية الرواتب

تتعدد أهداف الرواتب بتعدد الأسس والحاجات الداعية إليها ، إلا أن مفعول الرواتب يكون أقوى إذا ارتكزت على الأهداف التالية:³

-الملائمة: أي تحديد الحد الأدنى والحد الأقصى للملائم للرواتب .

-الإنصاف: فالموظف أو العامل يتوقع أن يحصل على راتب مقابل توقيت عمل عادل .

¹ عبد الباقي صلاح الدين، إدارة الموارد البشرية، الدار الجامعية مصر، 1999، ص202.

² محمد حماد الشطا، " النظرية العامة للأجور والمرتبات"، دار النشر العربية طبعة 1982، القاهرة، مصر، ، ص14

³ حسن بلوط، إدارة الموارد البشرية. ط.7 دار النهضة العربية. بيروت، لبنان. ص133

-الضمان: أي حماية العامل أو الموظف من المخاطر الحياتية الطارئة .

-القبول: أي القبول بها من جانب الأفراد المتأثرين بها .

-التوازن :يعني رصد مزيج من التعويضات المباشرة وغير المباشرة, المادية وغير المادية.

-التحفيز :يسعى لجذب والحفاظ على الموارد البشرية ,وزيادة الدافعية

المطلب الثالث:مكونات الرواتب

سنتطرق في هذا المطلب إلى مكونات الرواتب¹

1-عناصر راتب المنصب

سنتحدث في هذا العنصر على أهم مكونات راتب المنصب

1-راتب الأساسي: هو راتب الذي يدفع للعامل حسب تأهيله المهني و المنصب الذي يشغله ,حسب القانون

العام للعمل فإن شبكة الرواتب في الجزائر مقسمة إلى 22 صنف، هذه الأخيرة بدورها مقسمة إلى ثلاث

فئات * :فئة عمال التنفيذ * فئة عمال التحكم *فئة الإطارات.

راتب الأساسي=راتب اليوم الواحد xعدد أيام العمل الفعلي

2-ساعات إضافية: تتمثل في ساعات التي ينجزها العامل والتي تتجاوز الحجم الساعي الأسبوعي المعمول

به حسب التشريعات العمل ،مع العلم ان الحجم الساعي العادي هو40 ساعة في الأسبوع

3-العلاوات والتعويضات:تتكون من عدة أنواع

3-1تعويض خبرة المهنية:تمنح هذه العلاوة مقابل عدد سنوات العمل التي مضت وتختلف طريقة حسابها من

مؤسسة إلى أخرى تبعا للنسبة المطبقة.

تعويض خبرة مهنية=نسبة xالراتب الأساسي

3-2تعويض المنطقة الجغرافية : تختلف ظروف العمل باختلاف المناطق الجغرافية ، منها النائية ، و الحارة و

الباردة لذا يستفيد العمال في مثل هذه المناطق من هذه العلاوة والتي تتحصل عليها بالعلاقة التالية:¹

¹ دمدوم زكريا ،مطبوعة المحاسبة المعقدة ،جامعة شهيد حمه لخطر ، كلية علوم اقتصادية ،2013:ص1

تعويض المنطقة الجغرافية=الراتب الأساسيXالنسبة

3-3 تعويض الضرر: وهو الذي يقدم اذا كانت المهام متعلقة بمنصب العمل تنطوي عنها على صحة العمل و منها الحرارة،الصوت و أعمال الشاقة ،الأوساخ...،يعطي هذا تعويض كمبلغ محدد وليس كنسبة لمناصب عمل التي تستحق هذا تعويض ،تحدد تعويضات من طرف لجنة صحة التابعة لمؤسسة ومبالغها يعطي شهريا .وذلك بنسبة معينة من اجر قاعدي أساسي للعامل.

4-3 منحة المردودية الفردية : هي مكافأة المردود الفردي ، وتأخذا بعين اعتبار الحضور ، كمية العمل ،نوعية العمل عادة ما نجد في مؤسسات سلم تنقيط بنسبة للمردودية الفردية ، وتحسب علاوة المردودية الفردية كالتالي:

منحة المردودية الفردية =النسبة Xالراتب الأساسي

5-3 منحة المردودية الجماعية:وهي مقابل المجهود الجماعي المشترك ،هناك معايير لتحديد هاته المنحة وتكون نفسها لكل الجماعة لأن المجهود جماعي فالمكافأة موجهة لأعضاء المجموعة وتحسب بنسب معينة.

منحة المردودية الجماعية =النسبةXالراتب الأساسي

6-3 تعويض عمل المنصب:أو تعويض المناوبة ويعطي بالنسبة لمناصب العمل التي تكون فيها العمل بالافوج (صباح ،المساء)أو ثلاث أفواج (صباح ،مساء ،الليل)ويحسب كالتالي:

تعويض عمل المنصب =النسبة Xالراتب الأساسي

7-3 تعويض النقل:عادة ما تضع المؤسسة سلم لتعويض مصاريف النقل التي يتحملها العامل تحدد حسب اتفاقية والتعويض شهري مقابل أيام العمل .يحسب على أساس عدد الأيام الفعلية .

8-3 : تعويض السلة :وهي منحة ثابتة في المؤسسة لكل عامل لتعويض مصاريف الإطعام وتحسب على أساس عدد الأيام الفعلية حسب اتفاقية الجماعية بين إدارة و النقابة ،تخضع لضريبة على ضمان اجتماعي ولا تخضع لاقتطاع ضمان الاجتماعي .

¹ دمدوم زكريا،مرجع سابق ،ص2

3-9 تعويض الراتب الوحيد : يقدم هذا التعويض إذا كان أحد الزوجين لا يشتغل ، يهدف منه اذابة الفوارق بين العائلات ، فالهدف اجتماعي ، يساوي هذا تعويض مبلغ 800 دج

3-10 المنح العائلية: هي منح وتعويضات أقرتها التشريعات العمالية الحديثة، تقدم هاته المنح للعامل علي أساس عدد أطفال الذين هم في كفالته، فالعمال الذين يتقاضون راتب شهرية تقل عن 15000 دج يستفيدون من مبلغ 600 دج في حدود خمسة الأطفال الأولين وابتداء من الطفل السادس يتقاضى عن الطفل 300 دج ، إما الذين يتقاضون راتب شهرية تفوق 15000 دج فلهم الحق في منحة تقدر بـ 300 دج عن كل طفل.

راتب المنصب = الراتب الأساسي + تعويض خبرة المهنة + تعويض الضرر + تعويض الساعات إضافية + تعويض المنحة المردودية الفردية + تعويض المنحة المردودية الجماعية + تعويض الراتب الوحيد + منحة المنصب + منحة العائلية + تعويض المنطقة الجغرافية + تعويض نقل + تعويض السلة

II- الاقتطاعات:

بعد تحديد العناصر المكونة للراتب تقوم المؤسسة باقتطاعات من الراتب وهي نوعين إجبارية واختيارية¹

الاقتطاعات: وهي كل ما يقتطع من راتب العامل قبل الحصول عليه، حيث يقوم صاحب العمل باقتطاعها وتسليمها إلى المصالح المختصة، وتتكون هذه الأخيرة من العناصر التالية:

● **الاقتطاعات الإجبارية:** وتتكون من الاشتراكات في الضمان الاجتماعي، والضريبة على الدخل الإجمالي

- اقتطاعات الضمان الاجتماعي: وهي مبالغ مالية تقتطع من راتب العامل لتغطية التأمينات الاجتماعية (المرض ، صندوق التقاعد، التامين على البطالة، التقاعد المسبق...)، وتحسب بنسبة من راتب المنصب حسب العلاقة التالية:

اقتطاع الضمان الاجتماعي = راتب المنصب X 9%

- اقتطاع الضريبة: وهي الضريبة على الدخل الإجمالي (صنف الرواتب والأجور) وعائها هو الراتب الخاضع والتي تتحدد بشرائح عديدة محددة حسب سلم أعدته الإدارة الجبائية.

¹ دمدوم زكريا، مرجع سابق، ص3

نحسب الراتب الخاضع للضريبة على الدخل الإجمالي ونبحث في سلم الضريبة على قيمة الضريبة المقابلة لهذا الراتب ملحق رقم (01)

.تحديد الراتب الخاضع للضريبة

الراتب الخاضع للضريبة = راتب المنصب (الراتب الخاضع لاقتطاعات الضمان الاجتماعي) - (اقتطاعات الضمان الاجتماعي + تعويض النقل + تعويض السلة + تعويض المنطقة)

-المعارضة على الرواتب:وتكون مربوطة بالعامل أي صدور حكم قضائي ضده حيث تأمر مؤسسة بحجز مبلغ معين من راتب العامل وتقديمها لدائنه.

●الاقتطاعات الاختيارية:وتتكون من تسبيقات عن الرواتب،تسبيق على المصاريف المهمات.

- التسبيقات على الرواتب:قد يحتاج العامل لأموال فيطلب من المؤسسة إن تقدم له تسبيق ويجذف من راتبه القادم،كذلك الحال للقروض الممنوحة من طرف المؤسسة

- تسبيق على المصاريف المهمات:قد يطلب العامل من المؤسسة تقديم تسبيق وعند حساب راتبه يحذف التسبيق على المهمات من الراتب.

III-أعباء المؤسسة تجاه العامل :

على المؤسسة أعباء تجاه الضمان الاجتماعي و تسمى الاشتراكات الاجتماعية ونسبتها 26% من مجموع الرواتب مناصب العمل¹

الاشتراكات الضمان الاجتماعي = 26% X مجموع الرواتب مناصب العمل

المبحث الثاني:إعداد كشف راتب

سنتطرق في هذا المبحث إلى تعريف كشف الرواتب والعناصر المكونة له،وشكله القانوني، و الوثائق المعتمد عليها في عملية إعداده.

¹ دموم زكريا ،مرجع سابق ،ص 4

المطلب الأول: تعريف كشف الراتب

كشف الراتب وثيقة تبين وتكشف عن قيمة الراتب الحقيقي لكل عامل، حيث يوضح لنا راتب أساسي ومجموع التعويضات والاقطاعات التي تتكون من الضمان الاجتماعي والضريبة على دخل إجمالي، ويظهر في آخر الوثيقة الراتب الصافي الذي يتقاضاه العامل وللوصول إليه لابد من إتباع مراحل معينة سنوضحها فيما بعد (الفصل التطبيقي).

-تعريف 2: كشف الراتب وثيقة يقيد فيها كافة عناصر الراتب بمختلف أشكالها وأنواعها ، سواء كانت عناصر ثابتة أو متغيرة ، بالإضافة إلى ذكر كافة البيانات المتعلقة بالعامل وصاحب العمل ، ولقد جعل المشرع الجزائي من هذه الوثيقة التزاما أساسيا يقع على عاتق صاحب العمل ، لدرجة أن القانون الأساسي العام للعامل ، جعل عدم تسليمها أو عدم احترام القواعد الخاصة بها تشكل مخالفة وخرقا للقانون ، حيث يدرج مبلغ الراتب وجميع عناصره اسميا في قسيمة الراتب التي تعدها المؤسسة المستخدمة بصفة دورية ، أما قانون علاقات العمل فقد جعل منها التزاما يترتب على عاتق صاحب العمل فقط.¹

المطلب الثاني: عناصر كشف راتب

يتكون كشف الراتب من الاسم التجاري لصاحب العمل ، واسم وعنوان صندوق الضمان الاجتماعي ، واسم ووظيفة العامل ، ومدة العمل المستحقة للأجر ، كما ألزم القانون صاحب العمل بتقيد كافة البيانات المذكورة في القسيمة أو الكشف في دفتر خاص ، مرقم وموقع عليه من قبل قاضي للمحكمة المختصة إقليميا ، أو رئيس المجلس الشعبي البلدي ، ويمكن أن يفتش هذا الدفتر من طرف المفتش ، متى استدعت الضرورة لذلك.

حيث يتكون كشف راتب من مجموعة من العناصر نلخصها فيما يلي :²

1-الراتب الأساسي ومختلف التعويضات:

-الساعات الإضافية

¹ وهيبة سراج، "دراسة اقتصادية قياسية على مدى عدالة الاجور في الجزائر"، مذكرة تخرج ضمن متطلبات شهادة الماجستير ص10.

² دمدم زكريا، مرجع سابق، ص2

- تعويض خبرة المهنة
- تعويض المردودية الفردية
- تعويض المردودية الجماعية
- تعويض عمل المنصب
- تعويض السلة
- تعويض النقل
- تعويض مصاريف المهمات
- تعويض المنطقة
- تعويض راتب الوحيد
- المنح العائلية.

وباعتماد على هذه العناصر نحصل على راتب المنصب و الراتب الخاضع للضريبة كالتالي:¹

*راتب المنصب = راتب الأساسي + تعويض خبرة المهنة + تعويض الضرر + تعويض الساعات الإضافية
 + تعويض المنحة المردودية الفردية + تعويض المنحة المردودية الجماعية + تعويض الراتب الوحيد + منحة
 المنصب + منحة العائلية + تعويض المنطقة الجغرافية + تعويض نقل + تعويض السلة.

2-الاقتطاعات:

-اقتطاع الضمان الاجتماعي = راتب المنصب x 9%.

-اقتطاع الضريبة = الراتب المنصب - اقتطاع الضمان الاجتماعي (سلم في قائمة الملحق رقم 1).

-اقتطاع المعارضة على الرواتب

-تسبيقات على الرواتب

¹ دمدوم زكريا، مرجع سابق، ص2

-تسبيق على المصاريف المهمات

- المطلب الثالث: شكل كشف الراتب والوثائق التي يتطلبها إعداد هذه الوثيقة

أولا: وثائق كشف الراتب

-ملف العامل: ويتكون من رقم تسلسلي، شهادة الميلاد، شهادة الجنسية، رقم حساب الجاري البريدي، رقم الضمان الاجتماعي.

-العقد المبرم: وله 3 أنواع وهي:

-عقد مبرم محدد المدة

-عقد مبرم غير محدد المدة

-عقد التكوين المهني لإطارات الشركة

-ورقة الحضور: وثيقة تسجل فيها أيام الحضور والغياب و التأخير اليومي للعامل لمدة شهر.

ثانيا: شكل كشف الراتب

عموما فان كشف الراتب يصمم حسب الشكل التالي:

عناصر الراتب	الأساس	النسبة	المبالغ الجزئية	المبالغ الكلية
الراتب الأساسي				
تعويض ساعات إضافية				
تعويض الضرر				
تعويض الخبرة المهنية				
تعويض عمل المنصب				
تعويض المردودية الفردية				

				تعويض المردودية الجماعية
				تعويض السلة
				تعويض النقل
				منح العائلية
				تعويض الراتب الوحيد
				تعويض المصاريف المهمة
				تعويض المنطقة
				اقتطاع الضمان الاجتماعي
				اقتطاع الضريبة على الدخل إجمالي
				تسبيقات على الرواتب
				تسبيقات على مصاريف المهمات
				معارضة على الرواتب
				راتب الصافي

خلاصة الفصل :

من خلال دارستنا للجانب النظري لماهية الرواتب وكيفية إعداد كشف الراتب توصلنا لتحديد مفهوم الراتب وتحديد المفهوم الذي يتمثل في المقابل المالي الذي يدفعه صاحب العمل للعامل، والذي يتكون من عدة عناصر تتمثل في التعويضات والاقطاعات، هذه العناصر منظمة بمقتضى نصوص القانونية و التنظيمية .

الراتب الذي يتقاضاه العامل مقابل المجهود الذي يبذله في المؤسسة يظهر في شكل وثيقة تحتوي على كل العناصر المكونة للراتب، والتي نطلق عليها تسمية كشف الراتب .

الفصل الثاني

كشف رواتب في مؤسسة الرواد
للصناعة والخدمات ذات مسؤولية
المحدودة - كوينين

تمهيد

سنتناول في هذا فصل الدراسة الميدانية لكيفية إعداد كشف الراتب في مؤسسة الرواد للصناعة والخدمات ذات مسؤولية محدودة، من خلال التعريف بالمؤسسة ومجال نشاطها، بالإضافة إلى محاولة إعداد كشف الراتب لعينة من عمال المؤسسة محل الدراسة.

المبحث الأول: ماهية مؤسسة الرواد

سنتطرق في هذا المبحث إلى تقديم فكرة عامة حول مؤسسة الرواد لصناعة وخدمات ذات مسؤولية محدودة وأهم هياكل المؤسسة و سيرورة العمل داخل غرفة إنتاج.

المطلب الأول: تعريف شركة الرواد للصناعة والخدمات ذات مسؤولية محدودة

أولاً: تعريف :

-تنتمي هذه المؤسسة الى قطاع الصناعات الغذائية وهي مؤسسة إنتاجية و خدماتية ذات مسؤولية محدودة(SARL)، تنتج الدقيق (الفرينة) والنخالة¹.

-تعتبر شركة الرواد للصناعة والخدمات من المؤسسات الرائدة في هذا المجال، على مستوى الجهوي حيث انبثقت عن عقد تأسيسي بتاريخ: 2001/04/22 تحت رقم: 001281، وقد قدر رأسمالها حسب هذا القانون الأساسي ب: 220.000,00 دج وذلك بمساهمة أربعة شركاء، وتم تعديل هذا العقد في 2007/08/13 ليصبح رأس مال الشركة 20.000.000,00 دج، ولتأخذ التسمية الجديدة: شركة الرواد للصناعة و الخدمات، بعدما كانت تسمى: شركة مطاحن الرواد.

تخضع الشركة للقوانين والتنظيمات السارية المفعول في القانون الأساسي، ويمكنها فتح فروع عبر كامل تراب الوطن، ويمكن تحويلها إلى أي مكان آخر في التراب الوطني بمجرد قرار من الجمعية العامة.

حدد عمر هذه الشركة بـ 99 سنة ابتداءً من تاريخ قيدها بالسجل التجاري ما عدا في حالتي الحل المسبق أو التمديد المنصوص عليه في القانون الأساسي.

يقع مقر شركة الرواد للصناعة والخدمات بالمنطقة المتعددة النشاطات بكونيين ولاية الوادي، على الطريق الرابط بين ولايتي الوادي ويسكرة، ويحدها من الجنوب بلدية الوادي ومن الشمال بلدية قمار.

تتكون المؤسسة من الهياكل والتركيبات التالية:

-الأرضية و المساحة: تقدر مساحتها الإجمالية ب: 2000 م²، اما المساحة المبينة تقدر ب: 1900 م².

-التركيب الصناعي¹:

¹ إعداد الطالبية بالاعتماد على وثائق المؤسسة

- مطحنتين : من صنع صيني شركة **Caifen Moeching** بطاقة إنتاجية تقدر بـ: 1100 قنطار من القمح اللين بالنسبة للأولى ، و 2000 قنطار من القمح اللين بالنسبة للمطحنة الثانية.
- مطامير التخزين للمادة الأولية :يوجد مطمور معدني سعته 1000 قنطار ،ومطمور إسمنتي سعته 700 قنطار.
- مطامير تخزين المنتجات التامة الصنع :ستة(06) مطامير لتخزين مادة الفرينة سعة كل واحد منهم تقدر بـ: 400 قنطار ،وأربعة(04) مطامير لتخزين مادة النخالة تقدر سعته بـ: 250 قنطار.
- تعتبر تجهيزات المؤسسة حديثة ،حيث دخلت الوحدة الأولى في الاستغلال سنة 2010 ،أما الوحدة الثانية فدخلت في الاستغلال سنة 2013.

■ مخازن الإنتاج :

لدى الشركة مخزين لتخزين المنتجات تامة الصنع ،إضافة إلى الفضلات و المهملات ،حيث تقدر مساحة الأول بـ: 600 م² ،أما الثاني فتقدر مساحته بـ: 400 م² و هو مستغل عن طريق الإيجار.

■ ملحقات وهياكل أخرى:

- مبنى إداري من ثلاثة طوابق؛
- ورشات العمل؛
- مبنيين خاصين بوحدي الإنتاج.

ثانيا : منتجات الشركة و المواد المستعملة.

- **المواد المستعملة:**تستعمل الشركة مادة القمح اللين كمادة أولية لإنتاج الفرينة ،إضافة إلى أكياس التعبئة من مادتي البلاستيك والورق.

¹ إعداد الطالبة بالاعتماد على وثائق المؤسسة

- **المنتجات :** تنتج المؤسسة منتجين: الدقيق بالأوزان: 50 كغ، 25 كغ، 10 كغ، 05 كغ، 01 كغ. و
النخالة : 25 كغ.

المطلب الثاني: الهيكل التنظيمي للشركة

حسب العقد التأسيسي للشركة فإن مسيرها السيد : بالنور إسماعيل ، ونائب المسير السيد : بالنور محمد الساسي ، مقيدة بالسجل التجاري الصادر بالوادي تحت رقم 0542380/B/01.

وتقوم المؤسسة في نهاية كل سنة مالية بعقد جمعية عامة ، وذلك لمناقشة الوضعية المالية للمؤسسة ، والنتائج المتحصل عليها خلال السنة المالية ، وكذلك تخصيص النتيجة ، إما لإعادة استثمارها أو توزيعها على الشركاء حسب الحصص.

كما تقوم الشركة بعقد اجتماعات دورية كل شهر لمناقشة سيرورة العمل ، وتقييم الأداء ، والوقوف على نقاط الضعف والقوة ، ودراسة الجوانب المتعلقة بالتمويل ، والمبيعات... الخ¹.

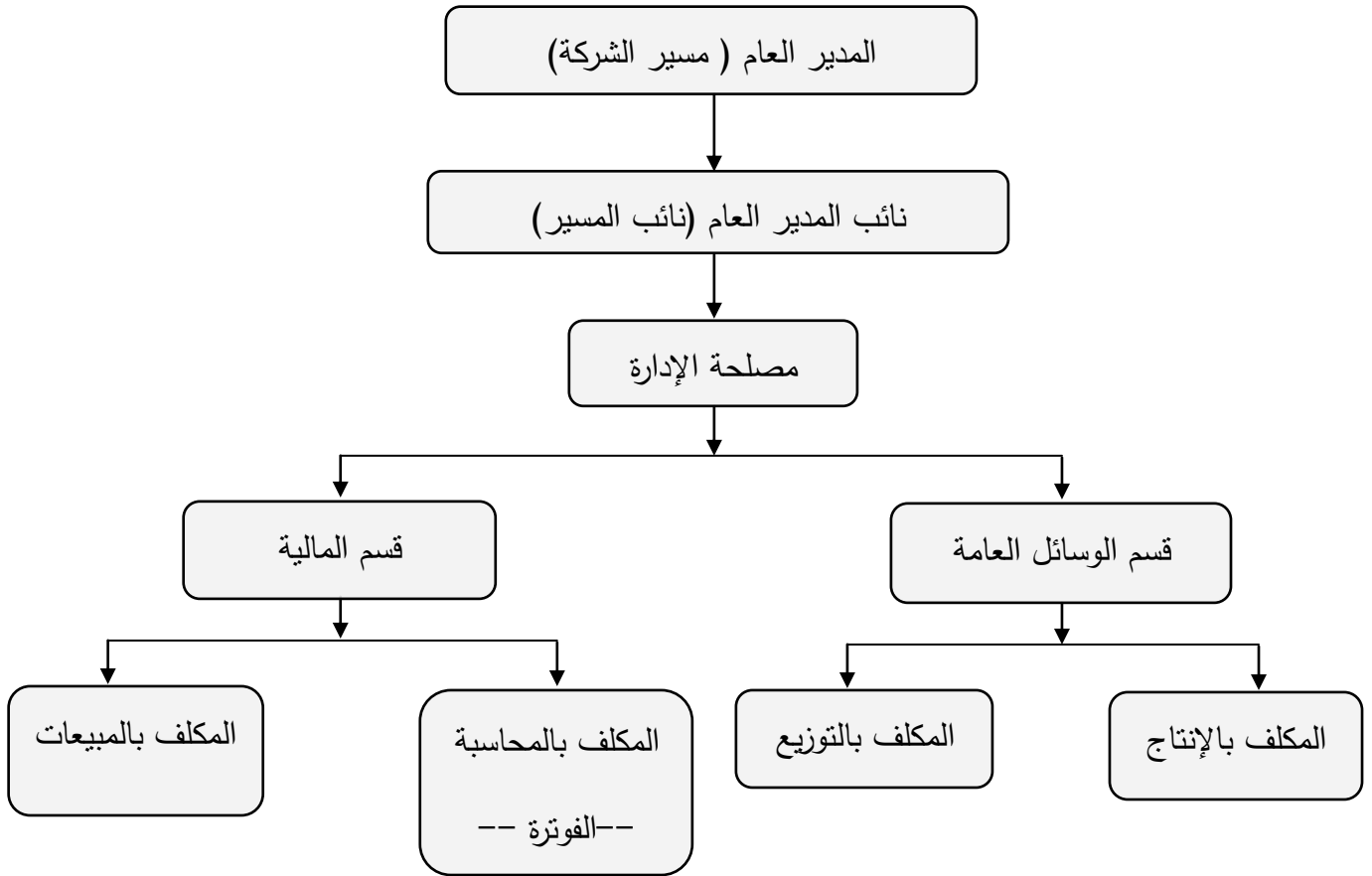
أولا : الهيكل التنظيمي للوظائف في الشركة.

الهيكل التنظيمي هو عبارة عن وسيلة أو تقنية تساعد في تقسيم العمل والترتيب السلمي والإداري من حيث تباين مصالح وأقسام الوحدة.

ونظرا لأن الشركة يغلب عليها الطابع العائلي للشركاء ، لم يتم وضع هيكل تنظيمي بصورة جيدة وواضحة ، كما أن الهيكل التنظيمي الموضوع لا يتسم بالتوسع الأفقي المعروف في المؤسسات الكبيرة . والشكل التالي يوضح ذلك:

¹ إعداد الطالبة بالاعتماد على وثائق المؤسسة

الشكل رقم (01): الهيكل التنظيمي للوظائف في الشركة.



المصدر : مصلحة الإدارة في الشركة

ثانيا : شرح الهيكل التنظيمي للوظائف في الشركة.

1-المدير العام (مسير الشركة):

ويتمثل دوره في الإشراف العام على الشركة وتسييرها ،وذلك من خلال التنسيق بين مختلف المصالح والأقسام ،والمحافظة على السير الحسن لها ، كما يقوم بإمضاء الوثائق الإدارية وتوقيع الصكوك الخاصة بأموال الشركة ، كما يقوم بالعلاقات الخارجية ، من حضور لمختلف التفاعلات من ملتقيات وصالونات ...إلخ.

2-نائب المدير العام (نائب المسير)¹:

¹ إعداد الطالبة بالاعتماد على وثائق المؤسسة

ودوره يتمثل في مساعدة المدير العام ،فهو يسهر على سيرورة العملية الإنتاجية ،كما أنه ينوب المدير العام في حالة غيابه في كل المهام المنوطة به.

3-قسم الوسائل العامة : ويتضمن هذا القسم مصلحتين هما :

■ مصلحة المكلف بالإنتاج :

وتتمثل مهمته في الإشراف على العمليات الإنتاجية إبتداءً من دخول المواد الأولية إلى غاية خروجها في شكلها النهائي ،وكذلك التبليغ عن أي خلل قد يحدث على مستوى الوحدات الإنتاجية ، كما يقوم بعملية المراقبة والأمن داخل المصنع و كذلك الصيانة والمتابعة اليومية لمختلف الآلات ومعدات الإنتاج.

■ مصلحة المكلف بالتوزيع :

ويقوم هذا القسم بتسيير حركة المخزونات من المنتجات و العمل على التوزيع الجيد للعملاء ، كذلك توفير وسائل النقل ،القيام بمتابعة المخزون من الورشات إلى المخازن ،ومن ثم إلى العملاء ،وتنفيذ كل العمليات المتعلقة بالتوزيع. ويقوم هذا القسم بتطبيق بكل المسائل المالية بالاعتماد على الأقسام التالية:

4-قسم المالية: ويتفرع إلى مصلحتين :

■ مصلحة المكلف بالمحاسبة : وتتمثل مهامه في العناصر التالية:

- استقبال الوثائق المتعلقة بالحسابات البنكية للشركة؛
- الحسابات المقدمة من طرف كل المصالح؛
- مراجعة عملية التسديد وتحصيل الفواتير المختلفة؛
- العمل على إعداد التقارير الخاصة بنشاط الشركة؛
- تنظيم وترتيب مختلف الوثائق المحاسبية(فواتير،إيصالات استلام،..الخ)؛
- إعداد الرواتب.

مع علم إن تربصنا تم في هذه المصلحة

■ **مصلحة المكلف بالمبيعات:** ويقوم بما يلي:

- القيام بعمليات التسويق لمنتجات الشركة؛
- عمليات الإشهار؛
- دراسة تقلبات السوق؛
- تنفيذ القرارات التسويقية للإدارة العليا؛
- تنفيذ عمليات البيع¹؛

المبحث الثاني: مراحل إعداد كشف الرواتب للعمال في مؤسسة الرواد

سنتطرق في هذا المبحث إلى كيفية إعداد كشف الراتب من خلال جمع المعطيات والمعلومات الضرورية لذلك.

المطلب الأول: معطيات مؤسسة

نظر لتحفظ المؤسسة على بعض المعلومات الخاصة تحصلنا فقط على المعطيات التالية:

1-معطيات كشف الراتب مسؤول الإنتاج لشهر مارس 2017

- الراتب الأساسي 18000 دج .
- 9 ساعات إضافية خلال الأوقات العادية .
- تعويض الخبرة المهنية 13 سنة عمل .
- تعويض عمل المنصب 10.70% .
- مكافئة المردود الفردي 7.80% .

¹ إعداد الطالبة بالاعتماد على وثائق المؤسسة

- مكافئة المردود الجماعي 18.50% .

- تعويض السلة 4400 دج .

- تعويض النقل 2200 دج .

- تسبيق على الراتب 5000 دج .

2-معطيات كشف الراتب عامل في ورشة الإنتاج لشهر مارس 2017

-راتب الأساسي 17610 دج

-خبرة المهنية 10 سنوات

-تعويض الضرر 20 %

-تعويض المنطقة 35 %

-تعويض المردود الفردي 9%

3-معطيات كشف الراتب حارس في شهر نوفمبر 2017

-راتب الأساسي 15100 دج

-خبرة المهنية 4 سنوات

-تعويض العمل تناوبي 5%

-تعويض الضرر 20 %

-تعويض المردود الفردي 9%

-تعويض المنطقة 35%

المطلب الثاني :إعداد كشف الرواتب

1-إعداد كشف راتب مسؤول الإنتاج:

أ-طريق حساب راتب المنصب :

-تعويض الخبرة المهنية: تمنح 1% لكل سنة اقدمية وبما أن العامل لديه 13 سنة خبرة فان منحة خبرة المهنية هي 13%

$$2340 = 13\% \times 18000$$

$$1926 = 0.107 \times 18000 = \text{تعويض عمل المنصب}$$

$$1404 = 0.078 \times 18000 = \text{تعويض المردود الفردي}$$

$$3330 = 0.185 \times 18000 = \text{تعويض المردود الجماعي}$$

- تعويض ساعات إضافية

تقيم 4 ساعات الإضافية الأولى المؤداة في الأوقات عادية بزيادة 50%، وتقييم الساعات الإضافية الأخرى في الأوقات عادية (بعد 4 ساعات) بزيادة 75% بينما تقيم الساعات الإضافية المؤداة (ليلا) بزيادة 100% .

حساب سعر الساعة الواحدة:

$$103.84 = \frac{18000}{173.33} = \frac{\text{راتب الأساسي}}{\text{عدد ساعات العمل في الشهر}} = \text{سعر الساعة الواحدة للعامل}$$

عدد الساعات في الشهر وهي 40 ساعة مضروبة في 52 أسبوع

$$623.04 = 1.5 \times 103.84 \times 04 = \text{حساب تعويض 4 ساعات الأولى}$$

$$908.6 = 1.75 \times 103.84 \times 05 = \text{حساب تعويض ساعات (باقي الساعات 5)}$$

$$1531.6 = 908.6 + 623.04 = \text{حساب المجموع الساعات الإضافية}$$

حساب راتب المنصب :

راتب المنصب = راتب الأساسي + تعويض خبرة مهنية + تعويض عمل المنصب + تعويض المردود الفردي + تعويض المردود الجماعي + تعويض ساعات إضافية

$$1531.6 + 3330 + 1404 + 1926 + 2340 + 18000 = \text{راتب المنصب}$$

$$28531.6 = \text{راتب المنصب}$$

ب-الاقتطاعات:

1- اقتطاع الضمان الاجتماعي:

اقتطاع الضمان الاجتماعي = راتب المنصب X 9 %

اقتطاع الضمان الاجتماعي = 0.09 X 28531.6

اقتطاع الضمان الاجتماعي = 2567.8

2- الراتب الخاضع لاقتطاع الضريبة على الدخل لأجمالي :

تحتسب قيمة الراتب خاضع لضريبة على الدخل الإجمالي، ونبحث في سلم الضريبة على قيمة الضريبة المقابلة لهذا الراتب فنجدها 872 دج

الراتب الخاضع للضريبة = راتب المنصب - (اقتطاع ضمان اجتماعي + تعويض السلة + تعويض النقل)

الراتب الخاضع للضريبة = 28531.6 - (2567.8 + 4400 + 2200)

الراتب الخاضع للضريبة = 19363

حسب طريقة الجدول (الملحق ..1..)

ج- راتب الصافي = راتب الأساسي + تعويض الخبرة المهنية + تعويض عمل المنصب + تعويض المردود

الفردى + تعويض المردود الجماعي + تعويض الساعات الإضافية + تعويض النقل +

تعويض السلة - (اقتطاع ضمان اجتماعي + الضريبة على الدخل الإجمالي +

التسبيق)

راتب الصافي = 18000 + 2340 + 1926 + 1404 + 3330 + 1531.6 + 4400 + 2200 -)

(5000 + 872 + 2567.8

راتب الصافي = 26691.8

كشف الراتب				
اسم العامل :				
المنصب : مسؤول قسم إنتاج				
رقم التسلسلي :				
حالة المدنية :				
عناصر راتب	الأساس	النسبة	المبلغ الجزئي	المبلغ الكلي
راتب أساسي	18000		18000	
تعويض الخبرة		13 سنة	2340	
تعويض عمل المنصب		%10.70	1926	
تعويض مردود الفردي		%7.8	1404	
تعويض المردود الجماعي		%18.5	3330	
تعويض ساعات إضافية		9 ساعات	1531.6	
تعويض السلة			4400	
تعويض النقل			2200	
الضمان الاجتماعي	28531.6	%9	2567.8	
الضريبة على الدخل الإجمالي	19363.8		872	
تسبيق على الراتب	5000		5000	
راتب الصافي				26691.8

2- إعداد كشف راتب عامل ورشة الإنتاج:

أ- حساب راتب المنصب:

$$1761 = 0.1 \times 17610 = \text{تعويض الخبرة المهنية}$$

$$3522 = 0.2 \times 17610 = \text{تعويض الضرر}$$

$$1584.9 = 0.09 \times 17610 = \text{تعويض المردود الفردي}$$

$$6163.5 = 0.35 \times 17610 = \text{تعويض المنطقة}$$

راتب المنصب = الراتب الأساسي + تعويض خبرة المهنة + تعويض الضرر + تعويض المردود الفردي

$$6163.5 + 1584.9 + 3522 + 1761 + 17610 = \text{راتب المنصب}$$

$$30641.4 = \text{راتب المنصب}$$

ب- اقتطاعات:

- اقتطاع الضمان الاجتماعي

$$9\% \times \text{راتب المنصب} = \text{اقتطاع الضمان الاجتماعي}$$

$$0.09 \times 30641.4 = \text{اقتطاع الضمان الاجتماعي}$$

$$2757.7 = \text{اقتطاع الضمان الاجتماعي}$$

راتب الخاضع لاقتطاع الضريبة = الراتب المنصب - تعويض المنطقة - اقتطاع الضمان الاجتماعي

$$2757.726 - 6163.5 - 30641.4 = \text{راتب الخاضع لاقتطاع الضريبة}$$

$$21165.4 = \text{راتب الخاضع لاقتطاع الضريبة}$$

- اقتطاع الضريبة على الدخل الإجمالي: نحسب خاضع للضريبة على الدخل الإجمالي ونبحث في سلم الضريبة على

قيمة الضريبة المقابلة لهذا الراتب فنجدها 1232 دج

حسب طريقة الجدول (الملحق 3..) قائمة الملاحق

ج - حساب الراتب الصافي = راتب الأساسي + تعويض الخبرة المهنية + تعويض الضرر + تعويض المردود الفردي
 + تعويض المنطقة - (إقطاع ضمان الاجتماعي - اقتطاع الضريبة على الدخل
 الإجمالي)

$$\text{راتب الصافي} = 17610 + 1761 + 3522 + 6163.5 + 1584.9 - (2757.7 + 1232)$$

راتب الصافي **26651.6**

كشف الراتب				
اسم العامل :				
المنصب : عامل في ورشة إنتاج				
رقم التسلسلي :				
حالة المدنية :				
عناصر راتب	الأساس	النسبة	المبلغ الجزئي	المبلغ الكلي
راتب الأساسي	17610		17610	
تعويض الخبرة		10 سنوات	1761	
تعويض الضرر		20%	3522	
تعويض مردود الفردي		9%	1584.9	
تعويض المنطقة		35%	6163.5	
الضمان الاجتماعي	30641.4	9%	2757.7	
الضريبة على الدخل الإجمالي	21165.4		1232	
راتب الصافي				26651.6

3- إعداد كشف راتب الحارس:

أ- راتب منصب :

$$\boxed{604} = 0.04 \times 15100 = \text{تعويض الخبرة المهنية}$$

$$\boxed{1359} = 0.09 \times 15100 = \text{تعويض مردودية الفردية}$$

$$\boxed{755} = 0.05 \times 15100 = \text{تعويض العمل المتناوب}$$

$$\boxed{3020} = 0.2 \times 15100 = \text{تعويض الضرر}$$

$$\boxed{5285} = 0.35 \times 15100 = \text{تعويض المنطقة}$$

راتب المنصب = راتب الأساسي + تعويض خبرة المهنة + تعويض الضرر + تعويض المردود
الفردية + تعويض المتناوب + تعويض المنطقة

$$5285 + 3020 + 755 + 1359 + 604 + 15100 = \text{راتب المنصب}$$

$$\boxed{26123} = \text{راتب المنصب}$$

ب- اقتطاعات:

$$0.09 \times 26123 = \text{اقتطاع الضمان الاجتماعي}$$

$$\boxed{2351.07} = \text{اقتطاع الضمان الاجتماعي}$$

مبلغ الخاضع للضريبة على دخل إجمالي = الراتب المنصب - تعويض المنطقة - اقتطاع الضمان
الاجتماعي

$$2351.07 - 5285 - 26123 = \text{مبلغ الخاضع للضريبة على الدخل إجمالي}$$

$$\boxed{18486.9} = \text{مبلغ الخاضع للضريبة على الدخل إجمالي}$$

- اقتطاع الضريبة على الدخل: نحسب قيمة الراتب الخاضع للضريبة على الدخل الإجمالي ونبحث في سلم
الضريبة على قيمة الضريبة المقابلة لهذا الراتب أذان الضريبة على الدخل الإجمالي هي 696 دج

حسب طريقة الجدول (الملحق 2..)

ج- حساب الراتب الصافي = الراتب الأساسي + تعويض الخبرة المهنية + تعويض العمل تناوبي + تعويض الضرر + تعويض المردود الفردي + تعويض المنطقة - (إقطاع ضمان الاجتماعي + اقتطاع الضريبة على الدخل الإجمالي)

راتب الصافي = 15100 + 604 + 755 + 3020 + 1359 - 5285 - (2351.07 + 696)

راتب الصافي = 23075.9

كشف الراتب اسم العامل : المنصب : حارس رقم التسلسلي : حالة المدنية :				
عناصر راتب	الأساس	النسبة	المبلغ الجزئي	المبلغ الكلي
راتب الأساسي	15100		15100	
تعويض الخبرة		4 سنوات	604	
تعويض الضرر		20%	3020	
تعويض مردود الفردي		9%	1359	
تعويض العمل التناوب		5%	755	
تعويض المنطقة		35%	5285	
الضمان الاجتماعي	26123	9%	2351.07	
الضريبة على الدخل الإجمالي	18486.9		696	
راتب الصافي				23075.9

الخلاصة

بعدما تطرقنا في هذا الفصل للتعرف على مؤسسة الرواد للصناعة والخدمات ذات المسؤولية المحدودة بمختلف جوانبها: نشأتها و مختلف هيكلها التنظيمية وظائفها الداخلية ، تطرقنا لإعداد كشف الراتب لعينة من العمال بالاعتماد على المعطيات التي تحصلنا عليها من مسؤول المصلحة ، وذلك حسب القوانين المعمول بها.

الخاتمة

خاتمة العامة:

يعد الراتب من أساسيات استقرار العامل في عمله والرضا عنه ولكي تتحقق الوتيرة العالية في العمل يمكننا القول أن الراتب هو سلاح ذو حدين فإذا أحسنت إدارته وتصميمه كان مردود المؤسسة إيجابيا ، وإذا كان عكس ذلك كان مردودها سلبيا ومن هنا يمكننا القول أن للراتب أهمية بالغة سواء على مستوى الفرد أو المؤسسة، هاته الأهمية جعلت من تنظيم الرواتب وحسابها أمرا لا بد منه لتفادي النزاعات والخلافات . ومن بين أهداف إدارة الموارد البشرية الوصول إلى حلول من شأنها إرضاء الطرفين بما في ذلك وضع سياسة رشيدة لرواتب تفي بإشباع حاجات العاملين دافعة إياهم إلى تحقيق أهداف المؤسسة .

من خلال دراستنا لهذا الموضوع توصلنا لمختلف العناصر التي يتكون منها الراتب و المتمثلة في التعويضات والاقطاعات التي تدخل في إطار سياسة حماية العمال من مختلف الأخطار حيث تخضع رواتبهم إلى اقطاع الضمان الاجتماعي بالإضافة إلى اقطاع الضريبة حسب ما ورد في النصوص القانونية الذي يمثل نسبة ثابتة لكل فئات العمال .

وفي الأخير توصلنا إلى الأفاق والاقتراحات التالية :

الآفاق:

لا ندعي بأننا الممنا بكل الجوانب المتعلقة بالرواتب لذلك يمكننا اقتراح المواضيع التالية كموضوع البحث في المستقبل :

- التأثيرات الايجابية و السلبية على الرواتب .
- تبني نظام راتب واحد في المؤسسات الاقتصادية و العمومية
-
- مدي ملائمة الراتب الاساسي للمتطلبات المعيشية .

قائمة المراجع

المصادر والمراجع

- عبد الباقي صلاح الدين، إدارة الموارد البشرية، الدار الجامعية مصر، 1999،
- محمد حماد الشطا، " النظرية العامة للأجور والمرتبات"، دار النشر العربية طبعة 1982، القاهرة، مصر،
- حسن بلوط، إدارة الموارد البشرية. ط.7 دار النهضة العربية. بيروت، لبنان.
- وهيبة سراج، "دراسة اقتصادية قياسية على مدى عدالة الأجور في الجزائر"، "مذكرة تخرج ضمن متطلبات شهادة الماجستير.
- دمدوم زكريا، مطبوعة المحاسبة المعمقة، جامعة شهيد حمه لخضر الوادي، كلية علوم اقتصادية، 2013
- وثائق المؤسسة

الملاحق

الملحق رقم 01: سلم الضريبة على الدخل الإجمالي

Mensuel Soumis	IRG	Mensuel Soumis	IRG	Mensuel Soumis	IRG	Mensuel Soumis	IRG
18 920,00	784,00	19 410,00	882,00	19 900,00	980,00	20 390,00	1 078,00
18 930,00	786,00	19 420,00	884,00	19 910,00	982,00	20 400,00	1 080,00
18 940,00	788,00	19 430,00	886,00	19 920,00	984,00	20 410,00	1 082,00
18 950,00	790,00	19 440,00	888,00	19 930,00	986,00	20 420,00	1 084,00
18 960,00	792,00	19 450,00	890,00	19 940,00	988,00	20 430,00	1 086,00
18 970,00	794,00	19 460,00	892,00	19 950,00	990,00	20 440,00	1 088,00
18 980,00	796,00	19 470,00	894,00	19 960,00	992,00	20 450,00	1 090,00
18 990,00	798,00	19 480,00	896,00	19 970,00	994,00	20 460,00	1 092,00
19 000,00	800,00	19 490,00	898,00	19 980,00	996,00	20 470,00	1 094,00
19 010,00	802,00	19 500,00	900,00	19 990,00	998,00	20 480,00	1 096,00
19 020,00	804,00	19 510,00	902,00	20 000,00	1 000,00	20 490,00	1 098,00
19 030,00	806,00	19 520,00	904,00	20 010,00	1 002,00	20 500,00	1 100,00
19 040,00	808,00	19 530,00	906,00	20 020,00	1 004,00	20 510,00	1 102,00
19 050,00	810,00	19 540,00	908,00	20 030,00	1 006,00	20 520,00	1 104,00
19 060,00	812,00	19 550,00	910,00	20 040,00	1 008,00	20 530,00	1 106,00
19 070,00	814,00	19 560,00	912,00	20 050,00	1 010,00	20 540,00	1 108,00
19 080,00	816,00	19 570,00	914,00	20 060,00	1 012,00	20 550,00	1 110,00
19 090,00	818,00	19 580,00	916,00	20 070,00	1 014,00	20 560,00	1 112,00
19 100,00	820,00	19 590,00	918,00	20 080,00	1 016,00	20 570,00	1 114,00
19 110,00	822,00	19 600,00	920,00	20 090,00	1 018,00	20 580,00	1 116,00
19 120,00	824,00	19 610,00	922,00	20 100,00	1 020,00	20 590,00	1 118,00
19 130,00	826,00	19 620,00	924,00	20 110,00	1 022,00	20 600,00	1 120,00
19 140,00	828,00	19 630,00	926,00	20 120,00	1 024,00	20 610,00	1 122,00
19 150,00	830,00	19 640,00	928,00	20 130,00	1 026,00	20 620,00	1 124,00
19 160,00	832,00	19 650,00	930,00	20 140,00	1 028,00	20 630,00	1 126,00
19 170,00	834,00	19 660,00	932,00	20 150,00	1 030,00	20 640,00	1 128,00
19 180,00	836,00	19 670,00	934,00	20 160,00	1 032,00	20 650,00	1 130,00
19 190,00	838,00	19 680,00	936,00	20 170,00	1 034,00	20 660,00	1 132,00
19 200,00	840,00	19 690,00	938,00	20 180,00	1 036,00	20 670,00	1 134,00
19 210,00	842,00	19 700,00	940,00	20 190,00	1 038,00	20 680,00	1 136,00
19 220,00	844,00	19 710,00	942,00	20 200,00	1 040,00	20 690,00	1 138,00
19 230,00	846,00	19 720,00	944,00	20 210,00	1 042,00	20 700,00	1 140,00
19 240,00	848,00	19 730,00	946,00	20 220,00	1 044,00	20 710,00	1 142,00
19 250,00	850,00	19 740,00	948,00	20 230,00	1 046,00	20 720,00	1 144,00
19 260,00	852,00	19 750,00	950,00	20 240,00	1 048,00	20 730,00	1 146,00
19 270,00	854,00	19 760,00	952,00	20 250,00	1 050,00	20 740,00	1 148,00
19 280,00	856,00	19 770,00	954,00	20 260,00	1 052,00	20 750,00	1 150,00
19 290,00	858,00	19 780,00	956,00	20 270,00	1 054,00	20 760,00	1 152,00
19 300,00	860,00	19 790,00	958,00	20 280,00	1 056,00	20 770,00	1 154,00
19 310,00	862,00	19 800,00	960,00	20 290,00	1 058,00	20 780,00	1 156,00
19 320,00	864,00	19 810,00	962,00	20 300,00	1 060,00	20 790,00	1 158,00
19 330,00	866,00	19 820,00	964,00	20 310,00	1 062,00	20 800,00	1 160,00
19 340,00	868,00	19 830,00	966,00	20 320,00	1 064,00	20 810,00	1 162,00
19 350,00	870,00	19 840,00	968,00	20 330,00	1 066,00	20 820,00	1 164,00
19 360,00	872,00	19 850,00	970,00	20 340,00	1 068,00	20 830,00	1 166,00
19 370,00	874,00	19 860,00	972,00	20 350,00	1 070,00	20 840,00	1 168,00
19 380,00	876,00	19 870,00	974,00	20 360,00	1 072,00	20 850,00	1 170,00
19 390,00	878,00	19 880,00	976,00	20 370,00	1 074,00	20 860,00	1 172,00
19 400,00	880,00	19 890,00	978,00	20 380,00	1 076,00	20 870,00	1 174,00

الملحق رقم 02: سلم الضريبة على الدخل الإجمالي

Soumis		Soumis		Soumis		Soumis	
16 960,00	392,00	17 450,00	490,00	17 940,00	588,00	18 430,00	686,00
16 970,00	394,00	17 460,00	492,00	17 950,00	590,00	18 440,00	688,00
16 980,00	396,00	17 470,00	494,00	17 960,00	592,00	18 450,00	690,00
16 990,00	398,00	17 480,00	496,00	17 970,00	594,00	18 460,00	692,00
17 000,00	400,00	17 490,00	498,00	17 980,00	596,00	18 470,00	694,00
17 010,00	402,00	17 500,00	500,00	17 990,00	598,00	18 480,00	696,00
17 020,00	404,00	17 510,00	502,00	18 000,00	600,00	18 490,00	698,00
17 030,00	406,00	17 520,00	504,00	18 010,00	602,00	18 500,00	700,00
17 040,00	408,00	17 530,00	506,00	18 020,00	604,00	18 510,00	702,00
17 050,00	410,00	17 540,00	508,00	18 030,00	606,00	18 520,00	704,00
17 060,00	412,00	17 550,00	510,00	18 040,00	608,00	18 530,00	706,00
17 070,00	414,00	17 560,00	512,00	18 050,00	610,00	18 540,00	708,00
17 080,00	416,00	17 570,00	514,00	18 060,00	612,00	18 550,00	710,00
17 090,00	418,00	17 580,00	516,00	18 070,00	614,00	18 560,00	712,00
17 100,00	420,00	17 590,00	518,00	18 080,00	616,00	18 570,00	714,00
17 110,00	422,00	17 600,00	520,00	18 090,00	618,00	18 580,00	716,00
17 120,00	424,00	17 610,00	522,00	18 100,00	620,00	18 590,00	718,00
17 130,00	426,00	17 620,00	524,00	18 110,00	622,00	18 600,00	720,00
17 140,00	428,00	17 630,00	526,00	18 120,00	624,00	18 610,00	722,00
17 150,00	430,00	17 640,00	528,00	18 130,00	626,00	18 620,00	724,00
17 160,00	432,00	17 650,00	530,00	18 140,00	628,00	18 630,00	726,00
17 170,00	434,00	17 660,00	532,00	18 150,00	630,00	18 640,00	728,00
17 180,00	436,00	17 670,00	534,00	18 160,00	632,00	18 650,00	730,00
17 190,00	438,00	17 680,00	536,00	18 170,00	634,00	18 660,00	732,00
17 200,00	440,00	17 690,00	538,00	18 180,00	636,00	18 670,00	734,00
17 210,00	442,00	17 700,00	540,00	18 190,00	638,00	18 680,00	736,00
17 220,00	444,00	17 710,00	542,00	18 200,00	640,00	18 690,00	738,00
17 230,00	446,00	17 720,00	544,00	18 210,00	642,00	18 700,00	740,00
17 240,00	448,00	17 730,00	546,00	18 220,00	644,00	18 710,00	742,00
17 250,00	450,00	17 740,00	548,00	18 230,00	646,00	18 720,00	744,00
17 260,00	452,00	17 750,00	550,00	18 240,00	648,00	18 730,00	746,00
17 270,00	454,00	17 760,00	552,00	18 250,00	650,00	18 740,00	748,00
17 280,00	456,00	17 770,00	554,00	18 260,00	652,00	18 750,00	750,00
17 290,00	458,00	17 780,00	556,00	18 270,00	654,00	18 760,00	752,00
17 300,00	460,00	17 790,00	558,00	18 280,00	656,00	18 770,00	754,00
17 310,00	462,00	17 800,00	560,00	18 290,00	658,00	18 780,00	756,00
17 320,00	464,00	17 810,00	562,00	18 300,00	660,00	18 790,00	758,00
17 330,00	466,00	17 820,00	564,00	18 310,00	662,00	18 800,00	760,00
17 340,00	468,00	17 830,00	566,00	18 320,00	664,00	18 810,00	762,00
17 350,00	470,00	17 840,00	568,00	18 330,00	666,00	18 820,00	764,00
17 360,00	472,00	17 850,00	570,00	18 340,00	668,00	18 830,00	766,00
17 370,00	474,00	17 860,00	572,00	18 350,00	670,00	18 840,00	768,00
17 380,00	476,00	17 870,00	574,00	18 360,00	672,00	18 850,00	770,00
17 390,00	478,00	17 880,00	576,00	18 370,00	674,00	18 860,00	772,00
17 400,00	480,00	17 890,00	578,00	18 380,00	676,00	18 870,00	774,00
17 410,00	482,00	17 900,00	580,00	18 390,00	678,00	18 880,00	776,00
17 420,00	484,00	17 910,00	582,00	18 400,00	680,00	18 890,00	778,00
17 430,00	486,00	17 920,00	584,00	18 410,00	682,00	18 900,00	780,00
17 440,00	488,00	17 930,00	586,00	18 420,00	684,00	18 910,00	782,00

الملحق رقم 03: سلم الضريبة على الدخل الإجمالي

20 890,00	1 173,00	21 380,00	1 276,00	21 870,00	1 374,00	22 360,00	1 472,00
20 900,00	1 180,00	21 390,00	1 278,00	21 880,00	1 376,00	22 370,00	1 474,00
20 910,00	1 182,00	21 400,00	1 280,00	21 890,00	1 378,00	22 380,00	1 476,00
20 920,00	1 184,00	21 410,00	1 282,00	21 900,00	1 380,00	22 390,00	1 478,00
20 930,00	1 186,00	21 420,00	1 284,00	21 910,00	1 382,00	22 400,00	1 480,00
20 940,00	1 188,00	21 430,00	1 286,00	21 920,00	1 384,00	22 410,00	1 482,00
20 950,00	1 190,00	21 440,00	1 288,00	21 930,00	1 386,00	22 420,00	1 484,00
20 960,00	1 192,00	21 450,00	1 290,00	21 940,00	1 388,00	22 430,00	1 486,00
20 970,00	1 194,00	21 460,00	1 292,00	21 950,00	1 390,00	22 440,00	1 488,00
20 980,00	1 196,00	21 470,00	1 294,00	21 960,00	1 392,00	22 450,00	1 490,00
20 990,00	1 198,00	21 480,00	1 296,00	21 970,00	1 394,00	22 460,00	1 492,00
21 000,00	1 200,00	21 490,00	1 298,00	21 980,00	1 396,00	22 470,00	1 494,00
21 010,00	1 202,00	21 500,00	1 300,00	21 990,00	1 398,00	22 480,00	1 496,00
21 020,00	1 204,00	21 510,00	1 302,00	22 000,00	1 400,00	22 490,00	1 498,00
21 030,00	1 206,00	21 520,00	1 304,00	22 010,00	1 402,00	22 500,00	1 500,00
21 040,00	1 208,00	21 530,00	1 306,00	22 020,00	1 404,00	22 510,00	1 501,20
21 050,00	1 210,00	21 540,00	1 308,00	22 030,00	1 406,00	22 520,00	1 502,40
21 060,00	1 212,00	21 550,00	1 310,00	22 040,00	1 408,00	22 530,00	1 503,60
21 070,00	1 214,00	21 560,00	1 312,00	22 050,00	1 410,00	22 540,00	1 504,80
21 080,00	1 216,00	21 570,00	1 314,00	22 060,00	1 412,00	22 550,00	1 506,00
21 090,00	1 218,00	21 580,00	1 316,00	22 070,00	1 414,00	22 560,00	1 507,20
21 100,00	1 220,00	21 590,00	1 318,00	22 080,00	1 416,00	22 570,00	1 508,40
21 110,00	1 222,00	21 600,00	1 320,00	22 090,00	1 418,00	22 580,00	1 509,60
21 120,00	1 224,00	21 610,00	1 322,00	22 100,00	1 420,00	22 590,00	1 510,80
21 130,00	1 226,00	21 620,00	1 324,00	22 110,00	1 422,00	22 600,00	1 512,00
21 140,00	1 228,00	21 630,00	1 326,00	22 120,00	1 424,00	22 610,00	1 513,20
21 150,00	1 230,00	21 640,00	1 328,00	22 130,00	1 426,00	22 620,00	1 514,40
21 160,00	1 232,00	21 650,00	1 330,00	22 140,00	1 428,00	22 630,00	1 515,60
21 170,00	1 234,00	21 660,00	1 332,00	22 150,00	1 430,00	22 640,00	1 516,80
21 180,00	1 236,00	21 670,00	1 334,00	22 160,00	1 432,00	22 650,00	1 518,00
21 190,00	1 238,00	21 680,00	1 336,00	22 170,00	1 434,00	22 660,00	1 519,20
21 200,00	1 240,00	21 690,00	1 338,00	22 180,00	1 436,00	22 670,00	1 520,40
21 210,00	1 242,00	21 700,00	1 340,00	22 190,00	1 438,00	22 680,00	1 521,60
21 220,00	1 244,00	21 710,00	1 342,00	22 200,00	1 440,00	22 690,00	1 522,80
21 230,00	1 246,00	21 720,00	1 344,00	22 210,00	1 442,00	22 700,00	1 524,00
21 240,00	1 248,00	21 730,00	1 346,00	22 220,00	1 444,00	22 710,00	1 525,20
21 250,00	1 250,00	21 740,00	1 348,00	22 230,00	1 446,00	22 720,00	1 526,40
21 260,00	1 252,00	21 750,00	1 350,00	22 240,00	1 448,00	22 730,00	1 527,60
21 270,00	1 254,00	21 760,00	1 352,00	22 250,00	1 450,00	22 740,00	1 528,80
21 280,00	1 256,00	21 770,00	1 354,00	22 260,00	1 452,00	22 750,00	1 530,00
21 290,00	1 258,00	21 780,00	1 356,00	22 270,00	1 454,00	22 760,00	1 531,20
21 300,00	1 260,00	21 790,00	1 358,00	22 280,00	1 456,00	22 770,00	1 532,40
21 310,00	1 262,00	21 800,00	1 360,00	22 290,00	1 458,00	22 780,00	1 533,60
21 320,00	1 264,00	21 810,00	1 362,00	22 300,00	1 460,00	22 790,00	1 534,80
21 330,00	1 266,00	21 820,00	1 364,00	22 310,00	1 462,00	22 800,00	1 536,00
21 340,00	1 268,00	21 830,00	1 366,00	22 320,00	1 464,00	22 810,00	1 537,20
21 350,00	1 270,00	21 840,00	1 368,00	22 330,00	1 466,00	22 820,00	1 538,40
21 360,00	1 272,00	21 850,00	1 370,00	22 340,00	1 468,00	22 830,00	1 539,60